

۱۷ / ۱۸ فرار

صادر في : 03 ديسمبر 2018 الموافق ل 25 ربيع الأول 1440

للسيد مدير الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين

لجهة الدار البيضاء - سطات

بشأن فتح باب الترشيح لشغل منصب رئيس(ة) مصلحة بالأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة الدار البيضاء - سطات أو يأهلي المديريات الإقليمية التابعة لها

إن السيد مدير الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة الدار البيضاء - سطات :

- بناء على مقتضيات دستور المملكة (2011) بشأن تحقيق مبدأ المساواة بين الرجال والنساء؛  
بناء على الظهير الشريف رقم 1.00.203 صادر في 15 من صفر 1421 (19 ماي 2000) بتنفيذ القانون رقم  
07.00 القاضي بإحداث الأكاديميات الجهوية للتربية والتتكوين كما وقع تغييره وتنقيمه؛  
وعلى المرسوم رقم 0.00.1016 صادر في 07 ربيع الآخر 1422 (29 يولیو 2001) بتطبيق القانون رقم  
07.00 القاضي بإحداث الأكاديميات الجهوية للتربية والتتكوين؛  
وعلى المرسوم رقم 2.16.137 صادر في 14 جمادى الآخرة 1437 (24 مارس 2016) بتحديد كيفيات تطبيق  
المادة 13 المكررة من القانون رقم 07.00 القاضي بإحداث الأكاديميات الجهوية للتربية والتتكوين؛  
وعلى المرسوم رقم 2.00.1653 صادر في فاتح شعبان 1422 (18 أكتوبر 2001) بتحديد تاريخ الشروع  
الفعلي لمزارعة الأكاديميات الجهوية للتربية والتتكوين لمهامها واحتياصاتها؛  
وعلى المرسوم رقم 2.11.681 صادر في 28 من ذي الحجة 1432 (25 نونبر 2011) في شأن كيفيات تعين  
رؤساء الأقسام ورؤساء المصالح بالإدارات العمومية؛  
وعلى قرار السيد وزير التربية الوطنية رقم 06-16 الصادر في 08 فبراير 2016 بشأن تحديد احتياصات  
وتنظيم مصالح الأكاديمية الجهوية للتربية والتتكوين لجهة الدار البيضاء - سطات؛

پیغمبر مسیح

١. تحدد المناصب الشاغرة بالأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة الدار البيضاء - سطات والمديريات الإقليمية التالية لها على الشكل الآتي :

المسالحة الشاملة	الأحكام بمصر / الصديرية الجلوبية
مصلحة الإشراف على مؤسسات التعليم الأولى والتعليم المدرسي الخصوصي	الاكاديمية
مصلحة تدبير الموارد البشرية	الجديدة
مصلحة تدبير الموارد البشرية	سلطات





2. تحدد مهام المناصب طبقاً لما هو منصوص عليه في الدليل المرجعي للوظائف والكافاءات ؛  
3. يفتح بموجب هذا القرار باب الترشيح في وجه الموظفين المرسمين العاملين بوزارة التربية الوطنية والتكوين المهني والتعليم العالي والبحث العلمي - قطاع التربية الوطنية - والأكاديميات الجهوية للتربية والتكوين والمديريات الإقليمية التابعة لها ، المتوفرين على الشروط النظامية المنصوص عليها في المرسوم رقم 2.11.681 بتاريخ 25 نوفمبر 2011 في شأن كيفيات تعيين رؤساء الأقسام ورؤساء المصالح بالإدارات العمومية :

- \* أن يكونوا مرتبين على الأقل، في درجة متصرف من الدرجة الثانية أو في إطار مهندس دولة، أو في إحدى الدرجات ذات ترتيب استدلالي مماثل.
- \* أن يكونوا حاصلين على الأقل، على شهادة أو دبلوم يسمح بولوج درجة متصرف من الدرجة الثالثة أو درجة مماثلة؛
- \* أن يتوفروا، على الأقل، على سنتين(2) من الخدمة الفعلية بصفة مرسم أو ثلاثة (3) سنوات بالنسبة للأعون المتعاقدين .

كما يمكن أن يترشح لأحد هذه المناصب المذكورة الموظفون المرسمون والأعون المتعاقدون المزاولون، في تاريخ الإعلان عن شغور منصب رئيس(ة) مصلحة، لمهام رئيس(ة) مصلحة، غير أنه إذا استدعت ضرورة المصلحة ذلك ، يمكن استثناء من أحكام الفقرة السابقة ، أن يترشح لتقديم مهام رئيس(ة) مصلحة ، الموظفون المرسمون والأعون المتعاقدون المرتبون في درجة متصرف من الدرجة الثالثة أو إحدى الدرجات ذات الترتيب استدلالي مماثل ، المتوفرون على أقدمية لا تقل عن خمسة عشر (15) سنة من الخدمة الفعلية بإدارات الدولة أو الجماعات الترابية ، منها أربع (4) سنوات على الأقل في الدرجة المذكورة .

4. يتكون ملف الترشيح من :

1. طلب خطى للترشيح موجه إلى السيد مدير الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة الدار البيضاء - سطات ، ويتضمن موافقة الإدارة التي ينتمي إليها المترشح (ة) ورأي الرئيس (ة) المباشر (ة) حول كفاءة المعنى (ة) بالأمر؛(في ستة نظائر)
2. رسالة تحفيز حول دوافع الترشيح للمنصب المطلوب؛(في ستة نظائر)
3. مطبوع السيرة الذاتية للمترشح(ة)، المتضمنة لصورة فوتوغرافية حديثة، معبأة من طرف المترشح(ة) وفق النموذج الآتي؛(في ستة نظائر)

الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة الدار البيضاء-سطات ملتقى شارع ابن سينا وشارع سيدي عبد الرحمن، الحي الحسني -  
قسم تدبير الموارد البشرية -





4. نسخة من الشهادات والdiplomas المحصل عليها مصادق عليها بمعطابتها للأصل؛
5. نسخة من قرار التسمية في الإطار والدرجة المطلوبة أو شهادة إدارية تثبت الوضعية الإدارية للمترشح(ة)؛  
**(في ستة نظائر)**
6. كل وثيقة أخرى تكون مفيدة، وذات صلة بطبيعة وخصوصيات المنصب المراد شغلها، بما في ذلك الوثائق المثبتة لتتوفر المترشح(ة) على الشروط المطلوبة لشغل المنصب المذكور أعلاه؛**(في ستة نظائر)**
7. المشروع الشخصي والمهني الذي يقترحها المترشح(ة) في شأن تدبير المصلحة المترشح لها وتطويرها والرفع من أدائها.

ويتم تقديم المشروع المقترن بتدبير المصلحة في ستة (06) نظائر، من بينها نسخة واحدة تحمل اسم وتوقيع المترشح(ة) في كل صفحة من صفحاتها، في حين ينبغي أن تكون باقي النسخ خالية من آية إشارة تدل على هوية وصفة المعنى(ة) بالأمر.

ويوضع مطبوع السيرة الذاتية والوثائق المثبتة لتتوفر المترشح (ة) على الشروط المطلوبة في ظرف مغلق . وتوضع باقي النظائر المكونة لملف الترشيح في (05) أظرف آخر مغلقة يكتب عليها اسم المترشح(ة) ورقم تأجيره (ها)، ويوضع الكل في ظرف كبير مغلق يكتب على ظهره اسم المترشح(ة) ورقم تأجيره(ها) مع عبارة: "لا يفتح - الترشيح لمنصب رئيس(ة) مصلحة ..... المنصب المترشح له)".

5. يتم إيداع ملفات الترشيح مقابل وصل، أو توجيهها عبر السلم الإداري إلى الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة الدار البيضاء - سطات ابتداء من 03 دجنبر 2018 إلى غاية الرابعة والنصف من مساء يوم 21 دجنبر 2018 ، ولا يؤخذ بعين الاعتبار أي طلب ناقص أو وارد خارج الأجل المحدد :
6. يتعين على صعيد الأكاديمية لجنة تتولى إجراء المقابلة الانتقائية ؛
7. ينشر هذا المقرر حسب ما هو منصوص عليه في الفقرة الأخيرة من المادة 6 من المرسوم رقم 2.11.681 بتاريخ 25 نوفمبر 2011 .

حرر بالدار البيضاء بتاريخ 03 دجنبر 2018

توقيع السيد مدير الأكاديمية  
مدير الأكاديمية  
عبد المؤمن طالب

